

茨城県男女共同参画基本計画(第3次)の概要及び進捗状況について

1 計画期間 平成28年度～令和2(平成32)年度(5年間)

2 策定根拠

○男女共同参画社会基本法第14条1項に基づく都道府県基本計画
県は基本計画を定めなければならないとされている。

○茨城県男女共同参画推進条例第8条

知事は男女共同参画の推進に関する基本的計画を定めなければならないが、定めるに当たっては、茨城県男女共同参画審議会の意見を聴くとされている。

3 計画の構成

3つの基本目標と10の重点課題

～人が変わる 組織が変わる 社会が変わる～

【基本目標1】

様々な分野における男女共同参画の推進 ～人が変わる～

(1)男性中心型社会慣行に対する意識の改革と女性の活躍

(2)政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大(拡充)

(3)女性の更なる社会への参画の促進(新規)

(4)地方創生と地域社会における男女共同参画の促進(新規)

【基本目標2】

持続可能で多様な働き方のための環境の整備 ～組織が変わる～

(1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の促進(拡充)

(2)雇用の場における平等の確保・持続可能で多様な働き方のための環境整備

(3)女性の活躍による農山漁村の活性化(拡充)

【基本目標3】

一人ひとりの人権が尊重される幸せな社会の構築 ～社会が変わる～

(1)教育・メディア等を通じた意識の改革, 理解の促進(拡充)

(2)生涯を通じて一人ひとりが幸せに暮らせる環境の整備(拡充)

(3)男女共同参画の視点に立った各種制度や支援の整備(拡充)

4 計画の進捗管理

目標指標を設定し, その進捗状況の管理及び関連施策の取組状況を把握することにより進捗管理を行っている。

○目標指標:12項目

男女共同参画推進のため, 達成に向けて取り組む目標を設定するもの

○参考項目:10項目

男女共同参画推進の状況把握のための参考とするもの

茨城県男女共同参画基本計画(第3次)～人が変わる 組織が変わる 社会が変わる～ (平成28年度～令和2(平成32年度)の体系)

I 計画を推進するための基本的方向

基本目標	重点課題	施策の方向
I 様々な分野における男女共同参画の推進 ～人が変わる～	1 男性中心型社会慣行に対する意識の改革と女性の活躍	(1)性別による固定的役割分担意識の解消 (2)男性型の働き方等の改革 (3)男性の家庭や地域への参画に向けた意識啓発, 支援
	2 政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大	(1)地方自治体における政策・方針決定過程への女性の参画促進 (2)女性のキャリア意識・キャリア形成への積極的な取組の促進
	3 女性の更なる社会への参画の促進	(1)事業者及び各団体等における女性の参画促進 (2)地域の分野における女性の参画促進 (3)新たな分野に対する女性の参画への意識の醸成
	4 地方創生と地域社会における男女共同参画の促進	(1)人材の育成と地域活動への支援 (2)個性豊かで魅力的な地域づくりの推進
II 持続可能で多様な働き方のための環境の整備 ～組織が変わる～	1 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の促進	(1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に係る働きかけの推進 (2)すべての人にとって働きやすい職場環境の整備の促進
	2 雇用の場における平等の確保・持続可能で多様な働き方のための環境整備	(1)すべての人にとって均等な機会と待遇の確保 (2)持続可能で多様な働き方を可能にする環境整備 (3)女性の継続就業の支援 (4)商工業等の自営業における働きやすい環境の整備
	3 女性の活躍による農山漁村の活性化	(1)女性の活躍による農山漁村の活性化促進 (2)経営参画する女性の育成
III 一人ひとりの人権が尊重される幸せな社会の構築 ～社会が変わる～	1 教育・メディア等を通じた意識の改革, 理解の促進	(1)子どもの頃からの男女共同参画とキャリア形成の意識啓発 (2)地域社会における男女共同参画を推進する教育・学習の充実 (3)男女共同参画の視点に立った情報の提供・発信への働きかけ (4)情報を活用できる能力(メディア・リテラシー)の向上の推進
	2 生涯を通じて一人ひとりが幸せに暮らせる環境の整備	(1)安心して暮らせる環境の整備 (2)健康の保持・増進への支援 (3)あらゆる暴力の根絶, 被害者の保護・支援に向けた環境づくり (4)男女共同参画の視点に立った防災・復興体制の確立
	3 男女共同参画の視点に立った各種制度や支援の整備	(1)女性が継続就労できる社会の構築 (2)仕事と子育て・介護の両立支援 (3)男女共同参画に関する調査・情報提供・相談事業の推進 (4)男女共同参画に関する国際的動向の理解の促進

II 推進体制と進行管理

1 県の推進体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> (1)茨城県男女共同参画推進本部の運営 (2)茨城県男女共同参画審議会の運営 (3)積極的改善措置(ポジティブ・アクション)の推進 (4)男女共同参画苦情・意見処理委員会の運営 (5)庁内関係課で構成する部会での定期的な分析・評価の実施 (6)女性プラザ男女共同参画支援室の充実強化 (7)茨城県男女共同参画推進員による地域に密着した普及啓発の推進 (8)意識や実態の調査研究, 情報の収集と提供
2 連携の強化	<ul style="list-style-type: none"> (1)県民との連携 (2)事業者・団体・NPOなどとの連携 (3)市町村との連携及び支援 (4)国及び各都道府県との連携 (5)教育機関との連携
3 進行管理等	<ul style="list-style-type: none"> (1)進行管理 (2)公表

II 茨城県男女共同参画基本計画(第3次)指標項目の進捗状況について

1 目標指標(男女共同参画推進のため、達成に向けて取り組む目標を設定するもの)

【期待値について】

期待値が毎年同数ずつ増加しながら、平成32(令和2)年度末に目標値を達成するケースを基準とし算出。

【評価について】

A :達成率 100%以上

B+ :達成率 80~99%

B :達成率 50~79%

C :達成率 50%未満

- :最新データ未調査

【達成率について】

(実績-基準値)÷(期待値-基準値)により算出された達成率を%により記載

※「性別による固定的役割分担意識を持たない県民の割合」について

・「令和元年度 茨城県 男女の働き方と生活に関する調査」では、集計にあたり、回答者の性別・年齢による偏りを補正するため、性別・年齢ごとの回答結果に、実際の茨城県の人口比(母集団)に応じたウェイトをつけた「ウェイトバック集計」を実施しました。

・進捗状況は、ウェイトバック集計後の数値で評価します。

・基準値は、ウェイトバック集計を行っておりません。

基本目標 I 様々な分野における男女共同参画の推進

1 男性中心型社会慣行に対する意識の改革と女性の活躍

番号	指標項目 【所管課】	単位	実績値 期待値 達成率 評価	基準値 (A) (H26実績、 ただし*はそ れ以外の実 績)	実績						目標値(B) 令和2年度 (H31年度) (ただし* はそれ以外)	令和元年度までの達成状況及び今後の方針について
					H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 (R1) 年度	H32 (R2) 年度		
1	性別による固定的役割分担意識を持たない県民の割合 【女性活躍・県民協働課】	%	実績値	52.8	-	-	-	-	※66.4		60.0	出前講座や男女共同参画推進月間を通して男女共同参画に関する普及啓発等を行った結果、平成31年度(令和元年度)に実施した調査では、性別による固定的役割分担意識を持たない県民の割合が66.4%となり、目標(60%)を達成した。引き続き、あらゆる世代の男女に向けた普及啓発等を実施し、性別による固定的役割分担意識の解消を目指していく。
			期待値		54.0	55.2	56.4	57.6	58.8	60.0		
			達成率		-	-	-	-	226.7%			
			評価		-	-	-	-	A			
2	「仕事と生活の調和推進計画」策定事業所数 【労働政策課】	社	実績値	340	377	435	480	630	688		700	引き続き、8月及び11月のいばらき働き方改革推進月間に合わせ推進計画の周知・啓発を図り、中小企業等におけるワーク・ライフ・バランスの一層の推進を図る。
			期待値		400	460	520	580	640	700		
			達成率		61.7%	79.2%	77.8%	120.8%	116.0%			
			評価		B	B	B	A	A			
3	一般事業主行動計画を策定した企業数 (従業員300人以下の企業) 【女性活躍・県民協働課】	社	実績値	* -	-	31	41	147	146		100	女性活躍推進事業等の活用等により、事業主に対し女性活躍推進のための情報提供や重要性の周知を行うとともに、「女性活躍推進アドバイザー」の派遣による事業主行動計画の策定等を行う。 <減少した理由として考えられること> ・計画策定企業の倒産等による減。
			期待値		17	33	50	67	83	100		
			達成率		-	93.9%	82.0%	219.4%	175.9%			
			評価			B+	B+	A	A			

2 政策・方針決定過程等への女性の参画の拡大

番号	指標項目 【所管課】	単位	実績値 期待値 達成率 評価	基準値 (A) (H26実績、 ただし*はそ れ以外の実 績)	実績						目標値(B) H32年度 (ただし* はそれ以外 の目標)	令和元年度までの達成状況及び今後の方針について
					H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 (R1) 年度	H32 (R2) 年度		
1	県の審議会等における女性委員の占める割合(法令) 【女性活躍・県民協働課】	%	実績値	28.3	29.9	29.8	30.7	31.2	32.5		35.0	審議会等の所管課に対し、委員改選時における女性活躍・県民協働課との事前協議の徹底を図り、女性の積極的登用の働きかけを行ったところ、1.4ポイント増加した。今後も引き続き、積極的登用の推進を図るとともに、女性人材の育成や人材情報の提供に努めていく。
			期待値		29.4	30.5	31.7	32.8	33.9	35.0		
			達成率		145.5%	68.2%	70.6%	64.4%	75.0%			
			評価		A	B	B	B	B			
2	県の審議会等における女性委員の占める割合(目標を設定した審議会) 【女性活躍・県民協働課】	%	実績値	33.7	34.9	33.2	34.3	34.4	34.8		40.0	議会等の所管課に対し、委員改選時における女性活躍・県民協働課との事前協議の徹底を図り、女性の積極的登用の働きかけを行ったところ、0.4ポイント増加した。今後も引き続き、積極的登用の推進を図るとともに、女性人材の育成や人材情報の提供に努めていく。
			期待値		34.8	35.8	36.9	37.9	39.0	40.0		
			達成率		109.1%	-23.8%	18.8%	16.7%	20.8%			
			評価		A	C	C	C	C			

3 女性の更なる社会への参画の促進												
番号	指標項目 【所管課】	単位	実績 実績値	基準値 (A) (H26実績、 ただし*はそ れ以外の実 績)	実績					目標値(B) H32年度 (ただし* はそれ以外 の目標)	令和元年度までの達成状況及び今後の方針について	
					H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 (R1) 年度			H32 (R2) 年度
1	理系大学進学率	%	実績値	33.2	33.2	32.9	33.3	34.6	35.7	35.0	平成20年度から開始している「未来の科学者育成プロジェクト事業」によって、理系の学問に対する興味関心が高まり、高校生が将来の職業として理系に関するものを選択するようになった。今後も理数教育の一層の充実を図り、理系への興味関心を図っていく。	
			期待値		33.5	33.8	34.1	34.4	34.7			35.0
			達成率		0.0%	-50.0%	11.1%	116.7%	166.7%			
	【高校教育課】	評価		C	C	C	A	A				

4 地方創生と地域社会における男女共同参画の促進												
番号	指標項目 【所管課】	単位	実績 実績値	基準値 (A) (H26実績、 ただし*はそ れ以外の実 績)	実績					目標値(B) H32年度 (ただし* はそれ以外 の目標)	令和元年度までの達成状況及び今後の方針について	
					H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 (R1) 年度			H32 (R2) 年度
1	UIJターン促進事業による県外大学等卒業者の本県企業等への就職内定者数(累計)	人	実績値	0.0	81	261	356	446	-	943	現在集計中	
			期待値		157	314	472	629	786			943
			達成率		51.6%	83.1%	75.4%	70.9%	-			
	【労働政策課】	評価		B	B+	B	B	-				

基本目標Ⅱ 持続可能で多様な働き方のための環境の整備

1 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の促進												
番号	指標項目 【所管課】	単位	実績 実績値	基準値 (A) (H26実績、 ただし*はそ れ以外の実 績)	実績					目標値(B) H32年度 (ただし* はそれ以外 の目標)	令和元年度までの達成状況及び今後の方針について	
					H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 (R1) 年度			H32 (R2) 年度
1	「仕事と生活の調和推進計画」策定事業所数(再掲)	社	実績値	340	377	435	480	630	688	700	引き続き、8月及び11月のいばらき働き方改革推進月間に合わせ推進計画の周知・啓発を図り、中小企業等におけるワーク・ライフ・バランスの一層の推進を図る。	
			期待値		400	460	520	580	640			700
			達成率		61.7%	79.2%	77.8%	120.8%	116.0%			
	【労働政策課】	評価		B	B	B	A	A				
2	一般事業主行動計画を策定した企業数(再掲) (従業員300人以下の企業)	社	実績値	* 0.0	-	31	41	147	146	100	女性活躍推進事業等の活用等により、事業主に対し女性活躍推進のための情報提供や重要性の周知を行うとともに、「女性活躍推進アドバイザー」の派遣による事業主行動計画の策定等を行う。 <減少した理由として考えられること> ・計画策定企業の倒産等による減。	
			期待値		17	33	50	67	83			100
			達成率		-	93.9%	82.0%	219.4%	175.9%			
	【女性活躍・県民協働課】	評価			B+	B+	A	A				

2 雇用の場における平等の確保・持続可能で多様な働き方のための環境整備												
番号	指標項目 【所管課】	単位	実績 実績値	基準値 (A) (H26実績、 ただし*はそ れ以外の実 績)	実績					目標値(B) H32年度 (ただし* はそれ以外 の目標)	令和元年度までの達成状況及び今後の方針について	
					H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 (R1) 年度			H32 (R2) 年度
1	男女間賃金格差(茨城県) (賃金構造基本統計調査)	%	実績値	73.4	69.4	70.7	70.0	72.9	73.2	100.0	令和元年数値で本県は73.2と全国平均の74.3を下回っているが、対前年比で0.3ポイント上昇した。男女間賃金格差の主な要因として、男女の平均勤続年数の格差や女性の管理職比率の格差が考えられる。 特に、本県の管理的職業従事者に占める女性の割合は15.7%で全国第31位(平成27年国勢調査)と低い水準にあることから、事業者に対し女性の採用拡大、管理職への登用促進など積極的改善措置の取組について働きかけるとともに、先進的取組などの情報の収集・提供に努めていく。	
			期待値		77.8	82.3	86.7	91.1	95.6			100.0
			達成率		-90.9%	-30.3%	-25.6%	-2.8%	-0.9%			
	【女性活躍・県民協働課】	評価		C	C	C	C	C				

茨城県男女共同参画基本計画(第3次)指標項目の進捗状況について

2 参考項目(男女共同参画推進の状況把握のための参考とするもの)

番号	指標項目	単位	計画策定時 (H26実績)	実績					
				H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度 (H31年度)	R2年度
1	社会でみた男女の地位が平等であると感じている県民の割合 (県民意識調査)	%	12.9	-	-	-	-	※9.2	
	【女性活躍・県民協働課】		※「社会でみた男女の地位が平等であると感じている県民の割合」について ・「令和元年度 茨城県 男女の働き方と生活に関する調査」では、集計にあたり、回答者の性別・年齢による偏りを補正するため、性別・年齢ごとの回答結果に、実際の茨城県の人口比(母集団)に応じたウェイトをつけた「ウェイトバック集計」を実施しました。 ・進捗状況は、ウェイトバック集計後の数値で評価します。 ・計画策定時(H26実績)は、ウェイトバック集計を行っておりません。						
2	都道府県議会議員に占める女性の割合(茨城県)◆ 【内閣府推進状況調査】	%	6.2	7.9	7.9	8.1	8.2	8.3	
3	市区議会議員に占める女性の割合(茨城県)◆ 【内閣府推進状況調査】	%	12.1	11.9	13.3	12.9	13.0	13.6	
4	町村議会議員に占める女性の割合(茨城県)◆ 【内閣府推進状況調査】	%	10.0	10.2	10.1	10.1	9.5	10.7	
5	管理職(会社役員、管理的公務員等)に占める女性の割合(茨城県) (国勢調査) 【総務省】	%	13.0 (H22)	-	15.7	-	-	-	
				※国勢調査は5年に1度					
6	本県に愛着を持っている県民の割合 (県政世論調査) 【報道・広聴課】	%	35.3 (90.2)	31.6 (83.5)	31.1 (81.7)	33.0 (83.3)	38.4 (80.0)	32.1 (77.5)	
			※()は愛着を「持っている」に「どちらかといえば持っている」を加えた数字						
7	茨城県女性が輝く優良企業(3つ星)に認定された企業数 【女性活躍・県民協働課】	社	-	-	2	5	1	-	
			※H30年度で募集終了。認定は3年間有効。						
8	女性有業率 (就業構造基本調査) 【総務省】	%	47.5 (H24)	-	-	50.4 (H29)	-	-	
9	茨城県における消防団員に占める女性の割合 【消防安全課】	%	2.13	2.14	2.32	2.46	2.49	2.41	
10	県内の保育所待機児童数 上段: 4月1日現在 下段: 10月1日現在 【子ども未来課】	人	227	373	382	516	386	345	
	-		672	807	850	796	640		

◆は前年12月31日現在の数値