

茨城県職員採用（土木部技術職）に係る保護者向け説明会

○説明会の実施概要

- ・開催日時：令和6年2月17日（土）14時～15時30分
- ・開催場所：県庁1103会議室
- ・参加者数：31名（保護者13名、高校生10名、大学生6名、職業訓練校1名、社会人1名）

○説明会の開催目的

学生の皆様に加え、保護者の方々にも土木部技術職員の仕事内容や就職活動の経験など、生の声をお聞きいただいたうえで、就職先の選択肢の一つとして検討頂くこと。

○説明会での実施内容

- ・茨城県土木部の概要
県庁の組織、道路や河川など土木部全般に渡る仕事概要や、災害時における県職員の役割、福利厚生について説明。
- ・茨城県職員採用試験の制度
2024年度から変更となる試験制度について、過年度との変更点や試験概要、スケジュールに加え、試験に向けた心構えなどを説明。
- ・就職体験談
入庁1年目の若手職員が、入庁後これまで携わってきた業務、就職してから感じたことを説明。また、試験に向けた勉強方法や自分がやってきた事前対策などについて、就職活動時の実体験を説明。
- ・参加者からの質疑応答や意見交換
参加者からは、職種別の主な配属先や育児休暇の取得率、女性職員の活躍など、多くの質問が寄せられた。

○説明会の実施状況写真



（写真1）開会時の生田目次長あいさつ



（写真2）説明時の状況写真

○主な質疑応答（□：参加者 ■県職員）

□：試験合格後など、勤務先の希望ができると説明にあったが、実際の異動にはどのくらい反映されるのか。

■：必ず希望通りなるとは言えないが、可能な限り希望に添えるよう、希望する勤務地や業務を聞き取り、配属先を検討されている。

あくまで個人の感想であるが、入庁後の配属先や現在の所属は、希望したとおりであったので、かなり配慮されている印象を持っている。

□：土木事務所など、女性職員はどの程度配属されているか。

■：土木部には、女性職員（技術職員）が61人おり、各所属に配置されている。

割合にすると約7%と少ないが、数年前に比べ大幅に増えてきている。

各所属の女性職員数のデータは手元がないが、事務職の女性職員も配属されているため、全くいないということはないので、安心してほしい。

□：育児休暇の取得率はどのくらいになるか。

■：女性職員が100%、男性職員が70%程度となっている。男性の育児休暇制度を新設するなど、男性の育児参加にも力を入れており、今では、女性のみならず男性も育児休暇を取得するのが当たり前という風潮である。

□：大卒程度と高卒程度では、配属先や業務内容に差はあるのか。

■：高卒程度で入庁された方も、大卒程度の方と変わりなく活躍されており、業務内容も変わらない。

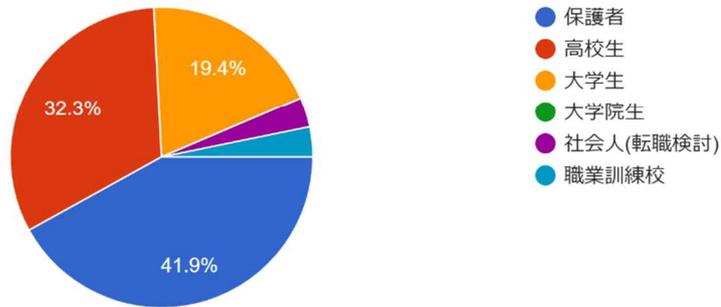
□：電気職や機械職など職種により、事務所に配属されやすいなどの差はあるか。

■：職種による配属先の優劣はないが、配属される部署が異なってくる。電気・機械であれば、営繕工事がある営繕課や、土木部以外の部署、例えば庁舎管理を行う管財課などにも配属される。

(参考) アンケート結果

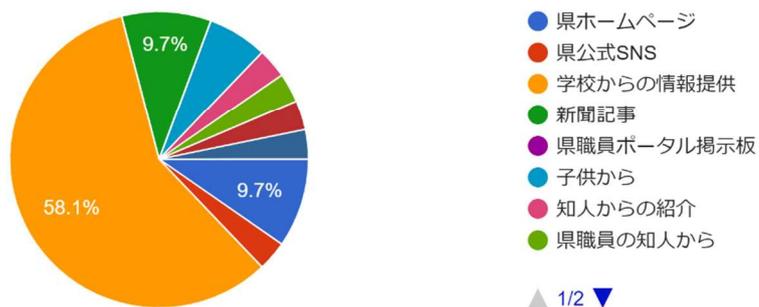
以下の項目からあてはまるものを選んでください

31件の回答



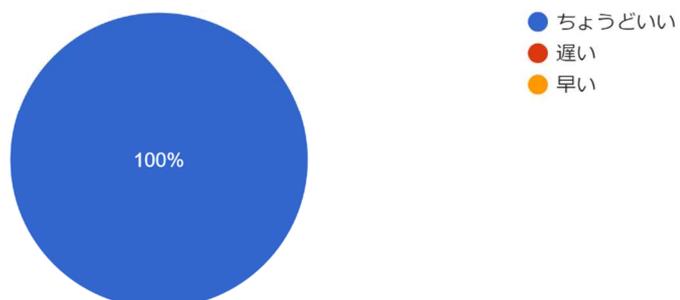
説明会の開催について、どのような方法で知りましたか？

31件の回答



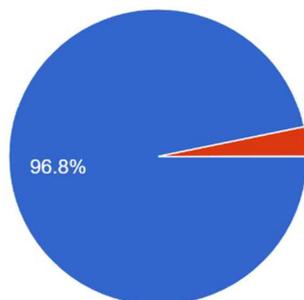
説明会の開催時期はいかがでしたか？

31件の回答



説明会の実施時間はいかがでしたか？

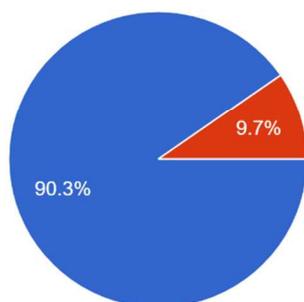
31件の回答



- ちょうどいい
- 長い
- 短い

説明会の内容は参考になりましたか？

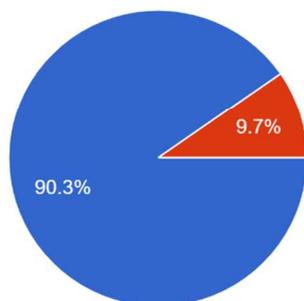
31件の回答



- 参考になった
- もっと具体的な内容や違ったことを聞きたかった

説明の内容や、発表者の説明は分かりやすかったですか？

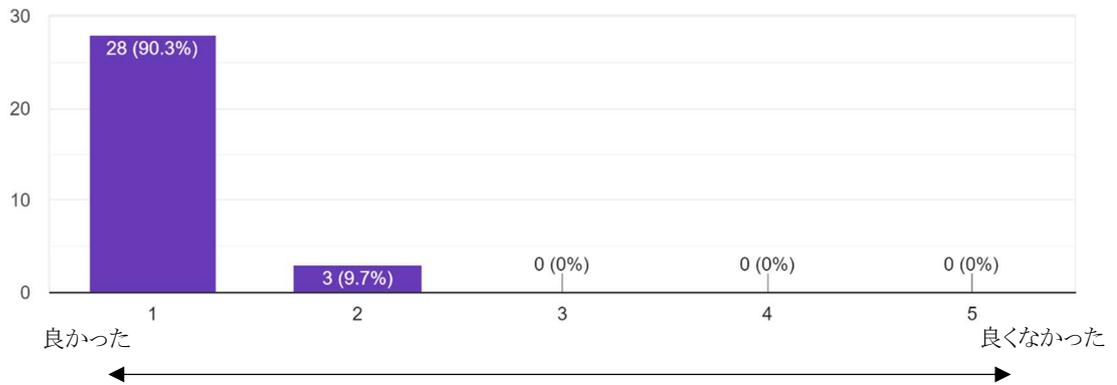
31件の回答



- 分かりやすい
- ふつう
- 分かりにくい

説明会に参加して良かったと思いますか？

31件の回答



(ご意見・感想)

- ・丁寧な説明で分かりやすかったです。
- ・分かりやすい説明で、県職員の方々の雰囲気が高く、良い職場だと思いました。参加して良かったです。
- ・土木事務所の分布や福利厚生について詳しく知ることができました。
- ・本日はありがとうございました。目標に向かっての励みになりました。