

福祉サービス第三者評価結果（総括表）

①第三者評価機関名

一般社団法人いばらき社会福祉サポート

②施設・事業所情報

名称：認定こども園同仁東保育園		種別：認定こども園	
代表者氏名：今橋優子		定員（利用人数）： 135 名	
所在地：茨城県高萩市高浜町 2-35			
電話番号：0293-23-6121		ホームページ：http://www.doujinkai.or.jp	
【施設・事業所の概要】			
開設年月日 昭和 43 年 4 月			
経営法人・設置法人（法人名等）： 社会福祉法人 同仁会			
職員数	常勤職員： 26 名	非常勤職員： 13 名	
専門職員	保育士・幼稚園教諭 16 名	看護師 2 名	
	栄養士 1 名	子育て支援員 2 名	
施設・設備の概要	居室・設備等	定員・面積等	
	乳児室：玩具・ベビーベット等	32 人・73.68 m ²	
	ほふく室：玩具等	27.32 m ²	
	保育室：玩具等	88 人・265.9 m ²	
	遊戯室：ピアノ・トランポリン等	132.84 m ²	
	医務室：医薬品一式・ベット等	12.96 m ²	
	屋外遊戯場：滑り台・大型遊具等	1088 m ²	

③理念・基本方針

(1) 理念 綱領「合掌深敬の心」を基本理念とする。

合掌深敬とは「感謝して深く敬う」との言葉であるが、狭義では人間尊重や個性尊重を意味している。しかし、課題として捉えるには漠然としている。故にこれを「人権を守る」と定義し、以下の通り解釈する。

- ① あなたのことを知っています
- ② あなたに関心があります
- ③ あなたを必要としています

これらを具現化するために、次の通り実践する。これらが、私たちのめざす「自立支援」の基本です。

(1)「あなたのことを知っています」とは、その基本は名前を知っているということです。必ず名前を呼ぶようにします。

(2)「あなたに関心があります」とは、人間関係を示唆し、その基本はあいさつをすることにあります。常に明るくあいさつをすることを心掛けます。

(3)「あなたを必要としています」とは、「ありがとう」と言葉で言えることです。私たちは福祉を志し、奉仕やボランティアのこころを強く持っているため、常々「ありがとう」と言われる立場にあります。しかし、福祉の専門職としては、私たちが「ありがとう」と言える環境を造ることが求められています。子どもたちの行事の参加や常々のお手伝いの中で「ありがとう」と言える場面を沢山造っていきます。

(2) 基本方針 保育指針・子ども子育て支援法・法人目標に沿った計画を基に教育・保育を展開し、心豊かに生きる力や望ましい未来を創り出す力の基礎を培います。

自立…自分で考え行動する。

協調…思いやりの心、優しい心、仲間と力を合わせて物事を成し遂げ、喜びを共感する。

創造…感じたこと、思ったことなどをいろいろな形で表現する。

味覚・聴覚・視覚・嗅覚・触覚などの五感を大切にし、豊かな感性と創造性を育む。

④施設・事業所の特徴的な取組

発達に合わせてきめ細かな保育

- ・子ども相互の育ち合いを目的に、4・5才児の縦割り保育を行っています。
- ・スムーズな就学、切れ目のない支援を目的に、近隣認定こども園や小学校、学童クラブと交流をしています。
- ・愛着形成を基盤に、0・1才児の発達に合わせた柔軟なクラス編成を行い、活動の充実を図っています。
- ・支援の必要な子の受け入れとくれよんクラブ高萩他（児童発達支援事業所）と連携し、支援計画の共有と訪問支援の導入による保育士の支援スキルの向上に努めています。

ICT化の導入

- ・グループリーダー・各クラスにタブレットを導入し、登降園管理、個別管理、お知らせ等の一斉配信、保育事務の軽減、ペーパーレスの推進を目的に、利用しやすい園、働きやすい園をめざしています。

職員研修

- ・施設内外の研修に積極的に参加し、保育の質の向上に努めています。

⑤第三者評価の受審状況

評価実施期間	令和6年4月日（契約日）24 令和6年8月28日（評価結果確定日）
受審回数（前回の受審時期）	2回（平成30年度）

⑥総評

□特に評価の高い点

“法人の理念である「合掌深敬の心」には分かりやすく説明を加え、設立当初の法人の理念「吾らの誓い」を添えてパンフレットやホームページに明記しています。基本方針に「自立」「協調」「創造」を掲げ、子どもが心豊かに生きる力や望ましい未来を創り出す力の基礎を培うことを謳っています。運営についても、事業計画、事業報告、予算・決算情報を適切に公開するとともに各種委員会や利用者に関する規定、財務に関する規定、職員に関する規定、研修に関する規定、情報管理に関する規定など様々な規程類の公表を行っています。

保育士との愛着形成を大切に、個々の発達や生活状況に合わせ保護者とも協力しながら子ども一人ひとりが心身ともに安定した育ちができるような保育を行っています。0歳児クラスは、保育の狙いや配慮点を明確にし、個々の発達の違いに応じて1歳児クラスと活動を共にするなど柔軟に環境を整え、より手厚い保育が行えるように、月案は個別に計画を作成しています。子供たちの発達状況に応じて、子供同士のかかわりの中で友達と協力して成し遂げる喜びや遊びを通して豊かな発想の育ちを大切にしています。また安全に十分配慮しながら、「自分でしたい、やってみたい」という気持ちを大切に、自発的な探索活動や遊びができるような環境づくりをしています。4・5歳児の異年齢保育では子供たちに責任感や安心感を与えられる保育を行っています。

法人及び園は各種委員会を設けそれぞれの委員会からの報告を職員会議で話し合う仕組みを構築しています。保育所の利用状況や今後の当市における子どもの人数の推移などを分析した上で、人員育成や職員の働きやすい環境の整備等に積極的に取り組んでいます。今年度はICT化への取り組みを実行し、業務の改善を大きく進めるなどその指導力を発揮しています。

人事規定により採用や配置、昇進・昇格などの人事基準が明確に示されています。自己評価、一時考課、二次効果、面談を経て本人との合意に基づいて人事考課が行われています。給与規定及び給与取扱規程の整備により、昇任・昇格基準や給与基準、報奨制度も整えて職員の職務に関する成果や貢献度等を評価しています。

福利厚生として施設補助のある職員懇親会を年3回法人主催で開催しています。また法人内にサークル活動を実施し職員それぞれの希望により加入し法人内職員の交流を図っていま

す。子育て中の職員が子どもの体調不良による急な休みを取りやすい人員体制を整えるなどワーク・ライフ・バランスに配慮した取り組みを実施するなど、職場環境が整備されています。

海が近いので職員は危機感を持って訓練に臨んでいます。朝一番に園庭に 8 人が乗れる避難車を出して迅速な避難に備えています。

□改善を求められる点

経営状況・環境の把握・分析などが実施されている中で計画された中・長期計画の中には 10 年後を目指す具体的な計画もあるが、全体的に漠然としたものとなっています。単年度の事業計画においての達成度を確認できるような明確な目標になるような中・長期計画の策定に期待します。

⑦第三者評価結果に対する施設・事業所のコメント

「合掌深敬」が意味する人間尊重や個性尊重を基に、子ども一人ひとりの育ちに合った養育・教育を大切に保育していることを理解し、評価していただきありがとうございました。

ご指摘いただいた中長期計画につきましては、内容をより具体化し、計画性をもって実践に結び付けられるようにしていきたいと思えます。

今回の第三者評価を受審することで、自分たちでは気づきにくい部分や、園の強みなどを改めて知る機会となりました。また保護者から頂いたご意見は、私たちにとって大きな励みとなりました。これからも振り返りを大切にしながら、強みをさらに活かし、子育てのパートナーとして保護者とともに子ども達の成長を支えていける存在でいられるよう精進していきたいと思えます。

⑧評価細目の第三者評価結果（別紙）