

求人番号 08030-46848 受付年月日 令和6年5月10日 事業所番号 08030-982-7 求人票 (大卒等)

求人番号 08030-46848 受付年月日 令和6年5月10日 事業所番号 08030-982-7 求人票 (大卒等)

1 会社の情報

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生 ※留学生採用実績一併大開校用状提出実績あり (1/2)

光陽精機 株式会社 従業員数 164人 就業場所 152人 (うち女性) 16人 (うちパート) 4人 設立 昭和29年 資本金 4,000万円 事業内容 油圧機器(油圧シリンダ・油圧ジャッキ・ピストン式アキュムレーター・免震・制震用オイルダンパー等) その他油圧応用機器の設計、製作、販売。

2 仕事の情報

雇用形態 正社員 就業形態 派遣・請負ではない 技術系総合職 求人数 3人 仕事の内容 油圧シリンダ、オイルダンパー等、大型油圧機器の技術系総合職(設計開発、品質保証、生産技術)を募集します。 雇用の定めなし 契約更新の可能性 あり 就業場 茨城県筑西市倉持4 2 2 屋内禁煙(屋外に喫煙所設置)

3 労働条件等

賃金(税込) 区分 \ 学歴 大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 賃金形態 月給 月給 円 円 円 円 円 円 基本給(a) 242,200円 221,720円 円 円 円 円 円 定額手当 円 円 円 円 円 円 円 変動手当 円 円 円 円 円 円 円 固定残業代(c) なし なし 計(税込)(a+b+c) 242,200円 221,720円 円 円 円 円 円 賞与 あり (新規学卒者の前年度実績) あり 年1回 万円 又は 1.95ヶ月分 昇給 昇給 (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) あり 13,300円 又は 4.9% 賞与 あり (一般労働者の前年度実績) あり 年2回 万円 又は 4.00ヶ月分 通勤手当 実費支給(上限あり) 月額 51,658円まで マイカー通勤 可 福利厚生 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 定年制 あり (一律 60歳) 取得実績 育児 あり 介護 あり 賃金締切日: 毎月 15日 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 賃金支払日: 当月 25日 その他 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上) 勤務延長 なし 労働組合 あり 就業規則 フルタイム あり パートタイム あり 就業時間 (1) 8時25分 ~ 17時10分 時間外 あり 月平均 20時間 36協定における特別条項 あり (2) ~ 休憩時間 50分 特別な事情・期間等 (3) ~ 入居可能住宅 単身用あり 世帯用なし [納期対応のため、1ヶ月80時間、年6回まで、年720時間を限度とする。] 休日等 休日 土日 その他 有給休暇 入社時 日 6ヶ月経過後 10日 その他の休日・ 週休二日制 GW、夏季、年末年始連休あり 会社カレンダーによる

4 選考

受付期間 6月1日 以降随時 説明会 日時・場所 5月21日 13時00分~ 5月28日 13時00分~ 6月4日 13時00分~ 選考日 別途通知 選考方法 書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他] 書類提出先 〒300-4515 事業所所在地と同じ 応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄 既卒応募 既卒応募可 (卒業後概ね3年以内) 中退者応募 不可 選考場所 JR水戸線 下館駅 から 車25分 既卒者等日 随時 その他 [] 担当者 課係名 役職名 総務課 採用担当 氏名 関川 牛久 電話番号 0296-52-1311 内線 [] FAX 0296-52-0236 Eメール saiy@koyo-sk.co.jp

5 補足事項・特記事項

1. 採用HP https://www.koyo-sk.co.jp/recruit2/youkou.html をご覧ください。 2. 見学後、採用試験を希望される方は、その旨のお申出と書類の提出をお願いします。 3. 筆記試験、面接2回(担当部署/役員)を1日で行う予定です。 4. 結果の連絡は、試験を受けてから7日程度の予定です。 会社説明会(工場見学)と採用試験にご参加いただく交通費は当社で負担いたします。(関東地方の方は全額、その他の方は応相談)

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報 企業全体の情報 令和5年度 令和4年度 令和3年度 年度 年度 年度 新卒等採用者数 1人 2人 1人 人 人 人 新卒等離職者数 0人 0人 0人 人 人 人 新卒等採用(うち男性) 1人 2人 1人 人 人 人 新卒等採用(うち女性) 0人 0人 0人 人 人 人 平均継続勤務年数 従業員の前平均年齢(参考値) 12.9年 39.2歳 年 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容 あり 新入社員教育、安全教育、通信教育、資格取得研修やセミナー受講、社内勉強会、各種技能講習、階層別教育など (2) 自己啓発支援の有無及びその内容 あり 業務に必要な資格取得のための費用全額補填 (3) メンター制度の有無 なし (4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 なし (5) 社内検定等の制度の有無及びその内容 あり 社内マスター制度

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報 (1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 21.0時間 12.6日 時間 日 (2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 取得者数 女性 1人 男性 4人 女性 人 男性 人 出産者数 女性 1人 男性 7人 女性 人 男性 人 (3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 役員 0.0% 管理職 11.8%

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 253 一般産業用機械・装置製造 就業場所住所 茨城県筑西市 職業分類 006-03 007-04 識別欄 A11 Y36 Y35