求人番号 08010- 215448

受付年月日 令和6年5月15日
受付安定所 水戸公共職業安定所

求人票（大卒等）

事業所番号 0801-100711-5

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募可　地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

大学院 ・ 大学 短大 高専 専修学校 ~~能開校~~ ~~留学生~~
※留学生採用実績・外国人雇用状況届提出実績あり

（1／2）

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ ヤマシン 株式会社 山新	従業員数	企業全体	就業場所	（うち女性） （うちパート）
			2,140人	145人	76人 78人
		設立	明治 2年	資本金	3,000万円
所在地	〒310-0851 茨城県水戸市千波町２２９２ （関東鉄道バス）千波十文字（バス停）駅 から 徒歩3分	事業内容	「ホームセンター山新」「インテリアショップ山新」「山新グランステージ」など、ホームセンター、家具インテリア専門店等の経営。地域の快適な住まいと暮らしのお手伝いをしています。		
		会社の特長	「急成長より継続性」「全国制覇より地域密着」「大きい会社よりいい会社」という信念を持っています。明治２年の創業以来、お客様の生活向上のお役に立ち、信頼される事を第一に考えています。		
代表者名	代表取締役社長 山口 暢子				
法人番号	6050001002695	ホームページ	https://www.yamashin-grp.co.jp		

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	総合職／つくば市他 茨城県・栃木県	求人数 3人
仕事の内容	店舗に配属となり、小売業の基本である接客販売・管理のノウハウを学びながら、当社の担当者制度に基づき、日々の接客や販売データからお客様のニーズや地域（商圏）特性、商品の売れ行き動向を把握、売場を改善する演出や工夫を凝らすことや、パート社員への指示指導、担当する売場の売上・在庫の数字管理など、売場マネージメントが主な職務内容となります。将来的には適性や能力に応じ、店長・バイヤー・輸入商品開発・販促企画・情報システム・店舗開発・経理・総務など、会社の中枢を担うポジションで活躍していただきたいと考えています。 ＊変更範囲：会社が定める業務	履修科目	不問		
		免許・資格	必要な 普通自動車運転免許（ＡＴ限定可）		
雇用期間の定めなし		契約更新の可能性			
		転動の可能性	あり	試用期間	あり 労働条件 同条件
就業場所	〒300-2653 山新グランステージつくば（つくば市） 他、茨城県・福島県・栃木県内数店舗の内、 自宅から車で片道６０分以内の店舗へ配属転勤	受動喫煙対策	あり（屋内禁煙）		

3 労働条件等

賃金（税込）	区分＼学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	月給	
	基本給（a）	222,000 円	222,000 円	202,000 円	202,000 円	202,000 円	円
	定額的に支払われる手当（b）	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）	なし	なし	なし	なし	なし	
	計（税込）（a+b+c）	222,000 円	222,000 円	202,000 円	202,000 円	202,000 円	円
	固定残業代に関する特記事項						

賞与	賞与 あり	（新規学卒者の前年度実績） 年2回 万円 ～ 万円 又は 1.54ヶ月分	昇給	昇給 あり	（新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績） 円 又は 9.55 %
	賞与 あり	（一般労働者の前年度実績） 年2回 万円 ～ 万円 又は 3.78ヶ月分	通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 30,000 円まで	マイカー通勤 可 無料社員駐車場あり

福利厚生等	加入保険等	雇用 労災 ~~公災~~ 健康 厚生 財形 ~~その他~~ ~~厚生年金基金~~ ~~確定拠出年金~~ 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり （勤続 3年以上）	定年制	あり （一律 65歳）	
			再雇用制度	あり （上限 70歳まで）	
			勤務延長	なし	
	休業等	育児 あり 介護 あり 看護 あり	取得実績	賃金締切日 毎月 15日 その他 賃金支払日 当月 28日 その他	
		労働組合 あり		就業規則 フルタイム あり パートタイム あり	

就業時間	変形労働時間制（1年単位） (1) 8 時 30 分 ～ 18 時 00 分 (2) 10 時 40 分 ～ 20 時 10 分 (3) 11 時 00 分 ～ 20 時 30 分	時間外	あり	月平均 5 時間	36協定における特別条項 あり 特別な事情・期間等 通常の営業日より大幅に超える客数が集中し、特に業務がひっ迫した時は、年６回を限度として月６０時間まで延長できる。
		休憩時間	90 分		
		入居可能住宅	単身用なし	世帯用なし	

休日等	休日 その他 週休二日制 その他	年間休日数 108日	有給休暇	入社時 0 日 ６ヶ月経過後 10 日	その他の休日・週休二日制 原則週休２日シフト制（月８～１０日程度）＋特別休暇（１月１日、２日）

求人番号 08010- 215448

受付年月日 令和6年5月15日
受付安定所 水戸公共職業安定所

求人票（大卒等）

事業所番号 0801-100711-5

事業所名 株式会社 山新

（2／2）

4 選考

受付期間	6月1日 以降随時	説明会 日時・場所			選考日 別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 ~~筆記試験~~ [~~一般常識~~ ~~英語~~ ~~作文~~ ~~専門~~ ~~その他~~]	書類提出先	〒 310-0851 事業所所在地と同じ	応募書類等	履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 その他の応募書類 [ ]
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄				
選考場所	〒 310-0851 茨城県水戸市千波町２２９２ 株式会社 山新 本社 常磐線 水戸駅 から 車20分	既の卒応者募	既卒応募 可 （卒業後概ね 3年以内）		中退者応募 可
		既の卒入者社等日	応募者の相談に応じる		その他 [ ]

担当者	課係名役職名	総務部 採用・教育課	氏名	ハヤタ、オオサワ、トリウチ 早田、大澤、鳥内	
	電話番号	029-305-1000 内線 [ ]	ＦＡＸ	029-305-1001	
	Ｅメール	saiyo@yamashin-grp.co.jp			

5 補足事項・特記事項

補足事項	＊適性・基礎能力検査はＷｅｂで実施するため、履歴書にはメールアドレスを必ず記載して下さい。 ＊ご希望の方には、別途会社説明会（Ｗｅｂ可）を行います。詳しくは直接お問い合わせください。 ＊就業時間は、シフト制（早番、中番、遅番など）で、店舗により就業時間（営業時間）が異なる場合がございます。	かる求人条件に特記事項	＊自宅から通勤可能（車で片道６０分以内）の店舗に配属、転勤です。 ＊就業場所は、以下の市町村で全２８店舗です。 茨城県（日立市、常陸太田市、常陸大宮市、東海村、水戸市、ひたちなか市、石岡市、つくば市、土浦市、鉾田市、稲敷市、龍ケ崎市、笠間市、筑西市、結城市、下妻市） 福島県（郡山市、いわき市）、栃木県（宇都宮市、益子町） ※店舗により就業時間が異なる場合があります。 ＊試用期間：３ヶ月（労働条件変更なし）

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5 年度	令和4 年度	令和3 年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	24 人	30 人	30 人	人	人	人
	新卒等離職者数	0 人	6 人	7 人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	12 人	18 人	13 人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	12 人	12 人	17 人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数 従業員の平均年齢（参考値）	16.3 年	43.3 歳			年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修（入社時、１ヶ月、３ヶ月、半年、１年の計５回）、接客研修、クレーム対応研修、印象力アップ研修、商品勉強会等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 自己育成や資格取得のための通信教育講座（受講修了後、受講料半額補助）
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

				企業全体の情報					
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数			4.9 時間		12.9 日		時間	日
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性	16 人	男性	11 人	女性	人	男性 人
		出産者数	女性	16 人	男性	15 人	女性	人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2		役員	23.1 %	管理職	2.7 %			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 601 家具・建具・畳小売業　就業場所住所 茨城県つくば市
職業分類 045-04　識別棚 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。