

**【所在地】**

土浦市桜町1-6-13常陽通商土浦駅前ビル4F

**【事業所名】常陽通商株式会社**

ホームページ

**【電話番号】029-835-3535****【主な事業内容】**

『月刊Plaza県南版』の企画・制作・発行、その他印刷物の企画・制作

**【社長からのメッセージ】**

当社は創業47年、『月刊Plaza県南版』も創刊して20年を迎えます。勤続年数10年以上の社員が約半数を占めており、勤務のしやすい環境であり続けるため努めています。『月刊Plaza県南版』編集部の一員として、掲載店さんへの集客アップにつながる文章を作成したり提案したりしていただくため、積極的で明るい方、人と話すのが好きな方が活躍できる職場です。ノウハウに関しては入社後にしっかり研修をしますので、ご安心ください。

**【働き方改革や「学生等へPRできること」の具体的な取組内容】**

年次有給休暇の取得促進。入社して6ヶ月後から有給取得可能となり、現在取得率は100%です。

小規模企業ながらも最新のクラウドシステムを導入して業務に取り組んでいます。またマーケティングなどを学ぶ研修も定期的を実施しております。

別事業として音楽・ダンス・ヨガスタジオなども運営を予定しており、今後の福利厚生の一つとして、音楽やダンス、ヨガなどの趣味も楽しめる職場を目指しています。

**【社員からのメッセージ】**

・特にSNS関連の業務に関しては、新人・ベテラン関係なく自分の案をもとに企画して発信できます。新人の立場でも自分が活躍できる場があったので入社当初嬉しかったです。(2021年入社スタッフ)  
 ・入社1年目から、様々な業種の会社の社長やお店の店長と会ってお話する機会が沢山あり、色々なお話が聞けて、とても嬉しいです。ただ嬉しい反面、どんな業種の方とも話せるように前もって準備をするのが大変です。(2023年入社スタッフ)

**【研修制度、新人社員への指導方針等】**

入社して3ヶ月間は、先輩スタッフが指導担当としてつきますので、わからないこと、不安なことは随時質問してください。社会人としてのマナーから電話対応、事務業務、打合せから取材、撮影、原稿作成作業など、全業務に関してしっかりお伝えします。3ヶ月経過したあとも、勿論わからないこと、不安なことは随時質問して問題ありませんのでご安心ください。

**【保険】**

雇用保険、労災、健康保険、厚生年金

**【休暇制度】**

産前産後休暇、育児休暇、時短制度あり

※実際に時短制度を利用して働いているママさんスタッフや、産前産後休暇・育児休暇を取得したスタッフもいます。