

大和リース株式会社水戸支店

所在地 水戸市
事業内容 規格建築事業、流通建築リース事業等
従業員数 35名（男性29名 女性6名）
（会社全体では2,235名 H29.2月末現在）
ホームページ

<http://www.daiwalease.co.jp/index.html>

1 ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んだ背景

女性社員が働きやすい環境の整備や能力開発に取り組むことから始まりました（平成19年「プロジェクトW」発足。現在は「ダイバーシティ推進プロジェクト」として活動中）。

この取組からワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ推進の取組へと広がっていきました。

2 主な取組

法の規定を上回る制度や、会社独自の制度を多数設けています（積立有給制度（時効により消滅した年次有給休暇を100日を限度に積み立てるもの）、育児休業（3歳まで）、介護休業（期間制限なし）子ども参観日等）。

取組の詳細は以下のURLをご覧ください。

<http://www.daiwalease.co.jp/recruit/system/index.html>

【水戸支店独自の取組】

- ・ノー残業デーを週2回実施（全社基準では週1回）
- ・深夜残業撲滅のために21時に事務所を自動消灯（全社基準では22時）
- ・支店独自の有給休暇取得推進日設定（平成28年度は連休の谷間である9月23日と11月4日を推進日として設定。9月23日は15名、11月4日は21名が休暇取得）

3 取組に伴う効果・従業員の変化等

育児休業制度を利用する社員の増加により、出産等を理由とする女性社員の退職が減少しました。

水戸支店では、平成28年度に5名の男性社員が育児休業を取得しました

（対象者7名）。支店長自らが育児休業を取得し、他の社員の模範となっています。定時退社しやすい雰囲気になりました。

子ども参観日の実施により、子どもの病気や行事を理由とした休暇を取得する社員に対する同僚の理解が高まりました。

4 今後の目標や課題

(1) 目標

プラチナくるみん及びえるぼし認定の取得

(2) 課題

- ・男性社員が長期間育児休業を取得できる企業風土づくり
- ・年次有給休暇取得率の個人差の解消
- ・一層の残業削減（業務効率向上や工事部門の残業削減）

5 会社からのメッセージ

私自身も平成28年12月1日に3人目の子どもが生まれたため、12月は時間単位有給制度を活用し、毎日のように子どもを幼稚園へ送り迎えしておりました。また、短期ではありますが、育児休業の取得もさせて頂きました。周囲の理解が得られる環境と、仕事と子育ての両立ができる会社の制度があることで、本当に働きやすい職場だと感じております。

（水戸支店 管理課 課長）

6 受賞歴等

- ・くるみん認定（平成21、23、26年）
- ・茨城県子育て応援企業表彰優秀賞受賞（平成26、28年度）
- ・茨城県子育て応援宣言企業
- ・平成28年度いばらきワーク・ライフ・バランス推進月間取組宣言企業

※ 本資料は、平成29年3月に実施したヒアリングをもとに作成しました。