（様式11）

研修効果を高める手法

研修前の意識づけや研修後の行動変容を促す仕組みづくりなどを想定しています。様式10「研修評価の方法」と関係する場合は、その部分も分かるように記入してください。

採算が合わないなどの理由により、提案することが難しい場合は、記入する必要はありません。また、受講者等への負担軽減も考慮し、シンプルかつ効果的な方法が求められます。

この手法を採用するか否かは、受託候補者選定後に協議して決定します。また、採用する場合でも、協議により、内容等を変更することがあります。

なお、縮小又は採用しない場合は、当該部分の委託料を減額することがあります。

|  |
| --- |
|  |

（注）研修受講前後、研修効果をどのように持続させていくか等、具体的に記載してください。

記載しきれない場合は、概要のみを記載し、詳細は別紙（様式自由）としてください。